



L'apprentissage, ça marche!

Forum canadien sur l'apprentissage

Canadian Apprenticeship Forum

Octobre 2009



Canadian Apprenticeship Forum
Forum canadien sur l'apprentissage

Plan

- Introduction : Qu'est-ce que le FCA-CAF?
- Nos défis
- Le FCA-CAF : une partie de la solution
 - Les métiers spécialisés : Une carrière pour bâtir ton avenir
 - Forums de dialogue nationaux
 - Conférence
 - Le Journal canadien de l'apprentissage
 - Des outils pratiques
 - Du respect, des perspectives d'emploi et un bon salaire
 - C'est payant d'embaucher un apprenti!



FCA-CAF : qui sommes-nous et que faisons-nous?

- Le Forum canadien sur l'apprentissage - Canadian Apprenticeship Forum (FCA-CAF) est un organisme multipartite à but non lucratif qui joue un rôle de premier plan en regroupant les principaux intervenants de l'apprentissage.
- Le FCA-CAF possède un Conseil d'administration composé de plus de 40 membres. Le Conseil d'administration compte des représentants du patronat, des syndicats, des gouvernements provinciaux et territoriaux, des éducateurs et des groupes visés par l'équité en matière d'emploi.



FCA-CAF : qui sommes-nous et que faisons-nous?

- Influencer les stratégies pancanadiennes en matière d'apprentissage par le biais :
 - de la recherche
 - des échanges et
 - de la collaboration
- Promouvoir l'apprentissage comme un modèle efficace de formation et d'enseignement, qui contribue au développement d'une main-d'œuvre
 - qualifiée
 - compétente
 - productive
 - inclusive et mobile



Quels en sont les avantages?

- Le FCA-CAF offre ce qui suit à la communauté de l'apprentissage :
 - Occasions rêvées de réseautage et d'apprentissage
 - Possibilité de parler des questions de formation avec des collègues
 - Information sur les programmes et sur les politiques ayant des répercussions sur l'apprentissage
 - Échange d'information sur les dernières tendances en matière de ressources et les données propres aux métiers
 - Une occasion de transmettre vos idées et votre point de vue
 - L'accès à des outils pratiques



Comment puis-je participer?

- La participation au FCA-CAF peut prendre plusieurs formes :
 - Faire connaître et distribuer notre documentation, notre journal et nos rapports
 - Participer à l'un de nos groupes de travail
 - Assister à l'un de nos Forums de dialogue nationaux
 - Nous inviter à prononcer une allocution ou présenter une activité en collaboration avec nous
 - Assister à nos conférences
 - Utiliser nos outils pratiques

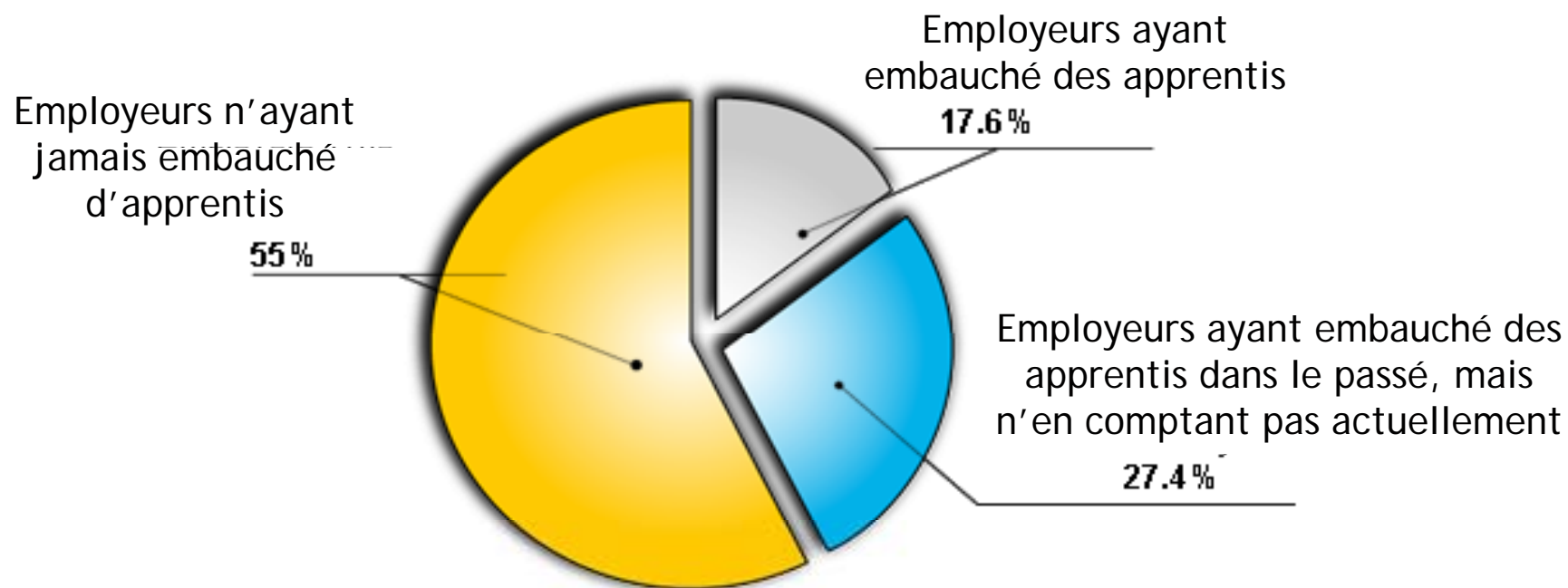


Nos défis

- La complexité de la conjoncture économique
- Les attitudes négatives à l'égard d'une carrière dans les métiers spécialisés
- La faible participation des employeurs – Parmi tous les employeurs susceptibles de former des apprentis, il semble qu'à l'échelle nationale, moins de 20 % des employeurs participent à l'apprentissage. Toutefois, le pourcentage est plus élevé en Alberta.



Faible participation des employeurs à l'apprentissage au Canada



Données tirées de l'Enquête 2006 - L'enquête menée en 2008 fait état d'une augmentation d'environ 3 % chez les employeurs ayant embauché des apprentis.



Le FCA-CAF : une partie de la solution

- Les métiers spécialisés : Une carrière pour bâtir ton avenir
- Forums de dialogue nationaux
- Conférence
- Le Journal canadien de l'apprentissage
- Des outils pratiques
- Du respect, des perspectives d'emploi et un bon salaire
- C'est payant d'embaucher un apprenti!
Démontrer la rentabilité de l'apprentissage



Les métiers spécialisés : Une carrière pour bâtir ton avenir

- Le FCA-CAF a mené une campagne média nationale pour promouvoir les métiers spécialisés
- Le FCA-CAF explique en tout temps aux jeunes, aux parents et aux enseignants que les métiers spécialisés offrent des choix de carrière viables
- Le Forum offre aux éducateurs plusieurs ressources en apprentissage comme des trousse à outils, des exposés en PowerPoint, des affiches et des brochures. Les principales ressources offertes sont les suivantes :
 - Le Guide des éducateurs, des sites Web, notamment le site du FCA-CAF ainsi que des sites consacrés aux métiers d'apprentissage et aux carrières dans les métiers



Forums de dialogue nationaux

- Permettent aux membres de la communauté de l'apprentissage de discuter de sujets « brûlants ».
- Des panélistes experts donnent alors leur point de vue sur des questions d'actualité et des échanges animés favorisent le partage d'information et l'adoption de mesures par les intervenants de partout au pays.
- *Dialogues en ligne* : On peut visionner des extraits des dialogues sur notre site Web à www.caf-fca.org
- Prochain sujet : La réussite des programmes d'apprentissage – Février 2010
 - La réussite est-elle mesurée de façon précise? Comment définir la réussite d'un programme de formation axé surtout sur le milieu du travail? Comment peut-on améliorer les taux de réussite?



Conférences

- Le FCA-CAF présente une conférence tous les deux ans.
- Les participants ont alors l'occasion d'entendre des spécialistes, d'apprendre des renseignements précieux et actualisés sur les politiques et sur les programmes et de faire du réseautage.
- « L'apprentissage : le cadre de la ressource renouvelable du Canada », St John's, T.-N., juin 2010. Soyez des nôtres! Inscription en janvier 2010 sur le site Web du FCA-CAF.



Journal canadien de l'apprentissage

- Partager d'importants résultats de recherche sur l'apprentissage
- Forum mis à la disposition des chercheurs canadiens et étrangers pour discuter des méthodologies et des politiques
- Mise en vedette de pratiques prometteuses
- Articles d'opinion rédigés par des intervenants
- Le premier numéro paraîtra au cours de l'hiver 2010.
Thème : le Rendement des investissements en formation



Des outils pratiques

Disponible dès maintenant....

- www.apprendsunmetier.ca est une base de données contenant des renseignements et des contacts pertinents
- Répertoire : un guichet unique sur les aides à l'apprentissage, comme les crédits d'impôt, classés par province et par territoire. Le répertoire se présente sous forme de carte du Canada.

À surveiller...

- Des outils qui aideront les employeurs à embaucher des apprentis et à les conserver à leur emploi.
- L'atelier Apprentissage 101
- Des vidéos en ligne qui expliquent ce qu'est l'apprentissage, son fonctionnement ainsi que les avantages offerts aux employeurs.



Du respect, des perspectives d'emploi et un bon salaire : Sensibilisation

- Le FCA-CAF remet en question les attitudes négatives à l'égard des métiers spécialisés en diffusant le message « Respect, perspectives d'emploi et bon salaire » et en misant sur la Stratégie d'information nationale.
- Disponible dès maintenant...
- La situation actuelle de l'apprentissage
 - Cette enquête nationale décrit comment on perçoit l'état actuel de l'apprentissage au Canada ainsi que les efforts déployés pour éliminer les obstacles.
 - Les attitudes négatives à l'égard de l'apprentissage et une image défavorable des métiers sont toujours citées comme des obstacles importants.



Sensibilisation

Du respect, des perspectives d'emploi et un bon salaire :

- Les prochaines activités souligneront que l'apprentissage représente un choix de carrière important et examineront comment on peut s'engager dans un apprentissage à partir de l'école.
- Résultats de l'apprentissage
 - Le projet soulignera les avantages offerts par une carrière dans les métiers et
 - s'efforcera de comparer la situation d'emploi des apprentis à celle d'autres méthodes d'enseignement du niveau postsecondaire et, ce, à partir des données de l'Enquête nationale auprès des apprentis et d'autres sources d'information de Statistique Canada.
- Passage de l'école au travail
 - Le projet rassemblera des fonctionnaires de partout au pays pour partager des renseignements et des pratiques prometteuses pendant une journée.



C'est payant d'embaucher un apprenti!

- Dans le cadre de la Stratégie relative à la participation des employeurs, le FCA-CAF explique constamment à l'industrie la rentabilité de l'apprentissage. On veut ainsi accroître la participation des employeurs.

Disponible dès maintenant...

- Rendement des investissements en formation, phases 1 et 2
 - Cette enquête nationale menée auprès de quelque 1 000 employeurs indique que pour chaque dollar investi dans un apprenti, les employeurs en retirent, en moyenne, un profit de 1,47 \$. Il s'agit là d'une augmentation de 9 cents par rapport à l'étude de la phase 1.
 - Une analyse détaillée de trois métiers démontre qu'on enregistre un rendement dans toutes les régions et dans les entreprises de toutes tailles.
 - Le document offre des données sur 16 métiers différents.



C'est payant d'embaucher un apprenti!

- Les prochains rapports et activités étofferont les preuves de rentabilité, partageront des pratiques prometteuses et décriront les pratiques de recrutement des employeurs de même que leurs stratégies de ressources humaines.
- Rapports à venir :
- Enquête sur le recours accru aux travailleurs temporaires étrangers et les répercussions éventuelles sur l'apprentissage
 - Données statistiques sur les courants actuels
 - Commentaires des employeurs sur leur expérience et sur leurs approches
- Le défi posé par la recherche d'un employeur parrain
 - Données de l'Enquête nationale auprès des apprentis par métier, par province ou territoire et par groupe visé par l'équité en matière d'emploi.
 - Commentaires des apprentis sur leurs attentes par rapport aux employeurs.



C'est payant d'embaucher un apprenti!

- Activités à venir :
- Pratiques prometteuses facilitant un rapprochement entre travailleurs racialisés et employeurs
 - Fera connaître des programmes, stratégies et pratiques efficaces ainsi que des sources d'aide pour les employeurs
- Participation du secteur public
 - Des séances de dialogue sensibiliseront les employeurs du secteur public à l'apprentissage et inciteront un plus grand nombre d'entre eux à y participer en l'intégrant à leur planification à long terme des ressources humaines.
- Caractéristiques d'entreprises offrant une formation
 - Examiner les liens entre l'apprentissage et la performance des entreprises à partir d'entrevues réalisées avec des employeurs.



Occasions à venir

- Faire connaître et distribuer notre documentation et rapports :
 - Campagne des métiers spécialisés, Sommaires du rendement des investissements en formation et/ou utilisation des exposés en PowerPoint affichés sur le site Web
- Participer à l'un de nos groupes de travail :
 - Les caractéristiques des entreprises offrant une formation ou les résultats de l'apprentissage
- Assister à l'un de nos Forums de dialogue nationaux
 - La réussite des programmes d'apprentissage en février 2010
- Invitez-nous à prononcer une allocution lors de vos rencontres ou à présenter une activité en collaboration avec nous
 - La participation du secteur public ou le projet de réussite des programmes d'apprentissage
- Assistez à nos conférences et commanditez nos activités
 - St John's, en juin 2010. Inscription en janvier 2010.



Renseignements :

Consultez nos sites Web :

- www.caf-fca.org.
- www.metiersspecialises.ca.
- www.apprendsunmetier.ca.

Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec :

Forum canadien sur l'apprentissage-
Canadian Apprenticeship Forum
116, rue Albert, bureau 812
Ottawa (Ontario) K1P 5G3

