

L'apprentissage, ça marche!

Forum canadien sur l'apprentissage
Canadian Apprenticeship Forum
2010-2011



Plan

- Introduction: Qu'est-ce que le FCA-CAF?
- Nos défis
- Le FCA-CAF: une partie de la solution
 - Les métiers spécialisés: une carrière pour bâtir ton avenir
 - Forums de dialogue nationaux
 - Conférence
 - Le Journal canadien de l'apprentissage
 - Des outils pratiques
 - De respect, des perspectives d'emploi et un bon salaire
 - C'est payeant d'embaucher un apprenti



FCA-CAF: qui sommes-nous et que faisons-nous?

- Le Forum canadien sur l'apprentissage -Canadian Apprenticeship Forum (FCA-CAF) est un organisme multipartite à but non lucratif qui joue un rôle de premier plan en regroupant les principaux intervenants de l'apprentissage.
- Le FCA-CAF possède un Conseil d'administration composé de plus de 40 membres. Le Conseil d'administration compte des représentants du patronat, des syndicats, des gouvernements provinciaux et territoriaux, des éducateurs et des groupes visés par l'équité en matière d'emploi.



FCA-CAF: qui sommes-nous et que faisons-nous?

- Influencer les stratégies pancanadiennes en matière d'apprentissage par le biais:
 - de la recherche
 - des échanges et
 - de la collaboration
- Promouvoir l'apprentissage comme un modèle efficace de formation et d'enseignement, qui contribue au développement d'une main-d'œuvre
 - qualifiée
 - compétente
 - productive
 - inclusive et mobile



Quels en sont les avantages?

- Le FCA-CAF offre ce qui suit à la communauté de l'apprentissage:
 - Occasions rêvées de réseautage et d'apprentissage
 - Possibilité de parler des questions de formation avec des collègues
 - Information sur les programmes et sur les politiques ayant des répercussions sur l'apprentissage
 - Échange d'information sur les dernières tendances en matière de ressources et les données propres aux métiers
 - Une occasion de transmettre vos idées et votre point de vue
 - L'accès à des outils pratiques



Comment puis-je participer?

- La participation au FCA-CAF peut prendre plusieurs formes:
 - Faire connaître et distribuer notre documentation, notre journal et nos rapports
 - Participer à l'un de nos groupes de travail
 - Assister à l'un de nos Forums de dialogue nationaux
 - Nous inviter à prononcer une allocution ou présenter une activité en collaboration avec nous
 - Assister à nos conférences
 - Utiliser nos outils pratiques



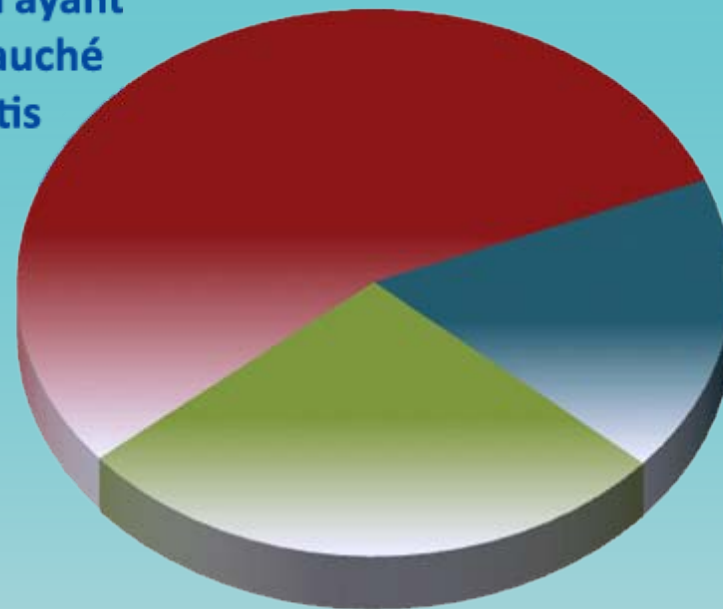
Nos défis

- La complexité de la conjoncture économique
- Les attitudes négatives à l'égard d'une carrière dans les métiers spécialisés
- La faible participation des employeurs—Parmi tous les employeurs susceptibles de former des apprentis, il semble qu'à l'échelle nationale, moins de 20%des employeurs participent à l'apprentissage.
 - Veuillez noter que les taux peuvent varier selon les provinces et territoires. Le FCA-CAF mène en ce moment une enquête visant à confirmer le taux de participation actuel.



Faible participation des employeurs à l'apprentissage au Canada

**Employeurs n'ayant
jamais embauché
d'apprentis
55%**



**Employeurs ayant
embauché des
apprentis
17.6%**

**Employeurs ayant embauché des
apprentis dans le passé, mais
n'en comptant pas actuellement
27.4%**



Le FCA-CAF: une partie de la solution

- Les métiers spécialisés: Une carrière pour bâtir ton avenir
- Forums de dialogue nationaux
- Conférence
- Le Journal canadien de l'apprentissage
- Des outils pratiques
- Du respect, des perspectives d'emploi et un bon salaire
- C'est payant d'embaucher un apprenti!

Démontrer la rentabilité de l'apprentissage



Les métiers spécialisés:

Une carrière pour bâtir ton avenir

- Le FCA-CAF a mené une campagne média nationale pour promouvoir les métiers spécialisés
- Le FCA-CAF explique en tout temps aux jeunes, aux parents et aux enseignants que les métiers spécialisés offrent des choix de carrière viables
- Le Forum offre aux éducateurs plusieurs ressources en apprentissage comme des trousse à outils, des exposés en PowerPoint, des affiches et des brochures. Les principales ressources offertes sont les suivantes:
 - Le Guide des éducateurs, des sites Web, notamment le site du FCA-CAF ainsi que des sites consacrés aux métiers d'apprentissage et aux carrières dans les métiers



Forums de dialogue nationaux

- Permettent aux membres de la communauté de l'apprentissage de discuter de sujets «brûlants».
- Des panélistes experts donnent alors leur point de vue sur des questions d'actualité et des échanges animés favorisent le partage d'information et l'adoption de mesures par les intervenants de partout au pays.
- *Dialogues en ligne: On peut visionner des extraits des dialogues sur notre site Web à www.caf-fca.org*



Conférences

- Le FCA-CAF présente une conférence tous les deux ans.
- Les participants ont alors l'occasion d'entendre des spécialistes, d'apprendre des renseignements précieux et actualisés sur les politiques et sur les programmes et de faire du réseautage.
- La prochaine conférence aura lieu en 2012 à Regina, en Saskatchewan.



Journal Canadien de l'apprentissage

- Partager d'importants résultats de recherche sur l'apprentissage
- Forum mis à la disposition des chercheurs canadiens et étrangers pour discuter des méthodologies et des politiques
- Mise en vedette de pratiques prometteuses
- Articles d'opinion rédigés par des intervenants
 - Première édition : le Rendement des investissements en formation
 - Deuxième édition : les pratiques prometteuses des employeurs
 - Troisième édition : le taux de réussite des programmes d'apprentissage



Des outils pratiques

- Disponible dès maintenant...
- www.apprendsunmetier.ca est une base de données contenant des renseignements et des contacts pertinents
- Répertoire: un guichet unique sur les aides à l'apprentissage, comme les crédits d'impôt, classés par province et par territoire. Le répertoire se présente sous forme de carte du Canada.
- L'atelier Apprentissage 101: Des vidéos en ligne qui expliquent ce qu'est l'apprentissage, son fonctionnement ainsi que les avantages offerts aux employeurs.
- Découvrez l'apprentissage – une base de données en ligne destinée aux jeunes
- L'apprentissage fonctionne : profitez-en! – une base de données en ligne destinée aux employeurs



Du respect, des perspectives d'emploi et un bon salaire: Sensibilisation

Le FCA-CAF remet en question les attitudes négatives à l'égard des métiers spécialisés en diffusant le message «Respect, perspectives d'emploi et bon salaire» et en misant sur la Stratégie d'information nationale.

- Disponible dès maintenant...
- La situation actuelle de l'apprentissage
 - Cette enquête nationale décrit comment on perçoit l'état actuel de l'apprentissage au Canada ainsi que les efforts déployés pour éliminer les obstacles.
 - Les attitudes négatives à l'égard de l'apprentissage et une image défavorable des métiers



Du respect, des perspectives d'emploi et un bon salaire: Sensibilisation

Nos travaux examinent des mesures facilitant le passage de l'école secondaire à l'apprentissage et souligne l'importance de l'apprentissage comme solution d'enseignement postsecondaire.

Disponible dès maintenant!

- Le passage de l'école secondaire à l'apprentissage : découverte et partage de pratiques exemplaires : apprenez ce que les participants au forum pensent de l'importance de faire connaître les avantages des programmes de transition, de reconnaître les réalisations des apprenants et de miser sur la participation des principaux intervenants.

À suivre!

- Situation des apprentis : les recherches préliminaires suggèrent que les apprentis détenant un certificat possèdent un meilleur potentiel de rémunération, qu'ils sont plus aptes au travail et qu'ils connaissent des niveaux plus élevés de satisfaction au travail et de sécurité d'emploi. L'apprentissage : ça vaut le coup!



C'est payant d'embaucher un apprenti!

Dans le cadre de la Stratégie relative à la participation des employeurs, le FCA-CAF explique constamment à l'industrie la rentabilité de l'apprentissage. On veut ainsi accroître la participation des employeurs.

Disponible dès maintenant!

- Rendement des investissements en formation, phases 1 et 2
 - Cette enquête nationale menée auprès de quelque 1000 employeurs indique que pour chaque dollar investi dans un apprenti, les employeurs en retirent, en moyenne, un profit de 1,47\$. Il s'agit là d'une augmentation de 9 cents par rapport à l'étude de la phase 1.
 - Une analyse détaillée de trois métiers démontre qu'on enregistre un rendement dans toutes les régions et dans les entreprises de toutes tailles.
 - Le document offre des données sur 16 métiers différents.



C'est payant d'embaucher un apprenti!

De nouveaux rapports et activités étofferont les preuves de rentabilité, partageront des pratiques prometteuses et décriront les pratiques de recrutement des employeurs de même que leurs stratégies en matière de ressources humaines.

Disponible dès maintenant!

- Le défi posé par la recherche d'un employeur parrain
 - Données de l'Enquête nationale auprès des apprentis par métier, par province ou territoire et par groupe visé par l'équité en matière d'emploi.
 - Commentaires des apprentis sur leurs attentes par rapport aux employeurs.



C'est payant d'embaucher un apprenti!

Coming Soon!

- Pratiques prometteuses facilitant un rapprochement entre minorités visibles et employeurs
 - Description des programmes, stratégies et pratiques efficaces
- Caractéristiques d'entreprises offrant une formation
 - Examen des liens entre l'apprentissage et la performance des entreprises à partir d'entrevues réalisées avec des employeurs.
- Le Projet de réussite
 - Examen de mesures permettant d'accroître les taux de réussite au Canada.



Occasions à venir

- **Faire connaître et distribuer notre documentation et rapports:**
 - Campagne des métiers spécialisés, Sommaires du rendement des investissements en formation et/ou utilisation des exposés en PowerPoint affichés sur le site Web
- **Participer à l'un de nos groupes de travail:**
- **Assister à l'un de nos Forums de dialogue nationaux**
- **Invitez-nous à prononcer une allocution lors de vos rencontres ou à présenter une activité en collaboration avec nous**
- **Assistez à nos conférences et commanditez nos activités**



Renseignements

Consultez nos sites Web:

www.caf-fca.org

www.careersintrades.ca

www.apprenticetrades.ca

Communiquer:

Forum canadien sur l'apprentissage-

Canadian Apprenticeship Forum

116, rue Albert, bureau 812

Ottawa, Ontario

K1P 5G3

