



Volume 7, Été 2005

English | Abonnement | Désabonnement

LE FCA-CAF LANCE LE PROJET DES COMPÉTENCES ESSENTIELLES

Ottawa, juin 2005

Le rapport intitulé « Avoir accès aux programmes d'apprentissage au Canada et les réussir - La perception des obstacles » a souligné que les compétences essentielles représentent un des obstacles auxquels les Canadiennes et les Canadiens font face lorsqu'ils tentent de s'inscrire à un programme d'apprentissage ou de le réussir. Pour corriger cette situation, le FCA-CAF a lancé récemment un Projet de compétences essentielles. En s'appuyant sur le travail déjà effectué en ce domaine, le projet examinera comment les projets consacrés aux compétences essentielles aident les apprentis à surmonter certains des obstacles à l'accès aux programmes d'apprentissage au Canada et à la réussite de ces mêmes programmes.

PROJET DU COÛT ET DU RENDEMENT SUR L'INVESTISSEMENT EN APPRENTISSAGE

La phase 1 est presque terminée

La phase 1 de ce projet stimulant et novateur tire à sa fin. Les groupes de consultation rassemblant les principaux groupes intéressés ont fourni des commentaires sur les données à collecter et sur les méthodes à utiliser. Ce travail nous permettra de définir, avant la fin juin, la méthodologie visant à calculer le coût et les avantages de l'apprentissage. La phase 2 démarrera par la suite.

[Plus de renseignements »](#)

NOS PARTENAIRES PROFITENT DE LA CAMPAGNE DES MÉTIERS SPÉCIALISÉS ET L'APPUIENT

Une série de tableaux d'affichage à Saskatchewan

LE CANADA EST PERÇU COMME UN CHEF DE FILE EN MATIÈRE DE PROMOTION DE L'APPRENTISSAGE ET DES CARRIÈRES DANS LES MÉTIERS

Finlande, mai 2005



La campagne « Les métiers spécialisés : Une carrière pour bâtir ton avenir » a fait l'objet d'un important exposé aux représentants de plusieurs pays participant à la WorldSkills Competition présentée à Helsinki, en Finlande.

Les présentateurs de la Campagne canadienne des métiers spécialisés ont découvert avec surprise que la majorité des autres pays font face au même problème de recrutement de jeunes dans les métiers spécialisés, même dans les pays européens reconnus comme des champions de l'apprentissage et des métiers. Plusieurs participants ont félicité les présentateurs pour cette campagne unique, autant pour sa portée et son intégration que pour l'approche créatrice des annonces télévisées et imprimées.

S'il faut se fier à ces commentaires, le Canada est perçu dorénavant comme un chef de file mondial dans le domaine du marketing et de la promotion visant à changer les attitudes et à faire des métiers spécialisés un premier choix de carrière pour les jeunes et pour les personnes qui les influencent. [Plus de renseignements »](#)



Le succès du projet « Les métiers spécialisés : Une carrière pour bâtir ton avenir » repose, en grande partie, sur l'engagement des intervenants en apprentissage partout au Canada. À mesure qu'avance le projet, on constate de nouvelles occasions de collaboration et de partenariat.

Un exemple récent vient de la Saskatchewan où l'on a réalisé une série de tableaux d'affichage inspirée de l'illustration de la campagne des métiers spécialisés. Le financement obtenu auprès de partenaires locaux a permis d'installer les tableaux d'affichage dans des endroits à fort achalandage. Cette collaboration a permis aux partenaires locaux de réaliser des économies et d'augmenter la portée de la campagne de promotion des métiers spécialisés.

D'autres projets de partenariat seront lancés dans un proche avenir. La campagne s'appuiera sur l'expérience réalisée en Saskatchewan pour établir des relations avec d'autres intervenants en apprentissage partout au pays.

PLANIFICATION DE LA SENSIBILISATION AUX CARRIÈRES

Les métiers spécialisés : Une carrière pour bâtir ton avenir

Des études de marché poussées ont mené à l'élaboration du projet « Les métiers spécialisés : Une carrière pour bâtir ton avenir ». Le rapport de recherche intitulé « Projet de promotion des métiers spécialisés et de l'apprentissage – Sommaire de la phase 1 » est maintenant affiché en ligne. Il présente certains des résultats obtenus par le FCA-CAF et par Compétences/Skills Canada, les promoteurs de ce projet commun. Le rapport offre des renseignements clés tels :

- Les attitudes des jeunes et des parents à l'égard des carrières dans les métiers spécialisés
- Les défis et les occasions
- Les campagnes exemplaires (à l'échelle nationale et internationale)
- L'atteinte de divers publics cibles
- Le marketing et la stratégie de

ANNONCES

CAF-FCA Conseil d'administration



Le Forum tient à remercier M. Donald J. Oborowsky pour son travail acharné et pour son dévouement comme président du FCA-CAF en 2004-2005. M. Oborowsky est également président-directeur général de Waiward Steel Fabricators Ltd., d'Edmonton. Son entreprise a été reconnue comme l'une des 50 compagnies les mieux gérées au pays en 2004.

Nominations au Conseil d'administration

Le FCA-CAF est heureux d'annoncer que M. Michael Verner, président du Conseil d'apprentissage du Nouveau-Brunswick, occupera le poste de président du FCA-CAF en 2005-2006.

Les personnes suivantes siègent dorénavant au Conseil d'administration du FCA-CAF :

- M. Dan Mott (Patronat)
- Dr Gordon Nixon (Éducation)
- Mme Cindy Oliver (Syndicats)
- M. Keith Tegart (IPA)

Remerciements aux administrateurs quittant le FCA-CAF

De plus, le FCA-CAF souhaite rendre hommage aux personnes dont le mandat se termine cet automne. Nous vous sommes très reconnaissants pour votre contribution :

- Dr Donna Allan (Éducation)
- M. John Bettes (Syndicats)
- Mme Susan Hart-Kulbaba (IPA)
- M. Gordon McDevitt (CCDA)
- M. Pat McDonnell (Syndicats)
- M. Bud McWatters (Patronat)
- M. Barry Roberts (IPA)
- Dr Wayne Oakley (CCDA)
- M. Kevin Hayes – Coordonnateur de groupe (Syndicats)

PRIX « FEMME DE DISTINCTION » DÉCERNÉ À VALERIE OVEREND

Mai 2005, gala de remise des prix de distinction

Le FCA-CAF est heureux d'annoncer que le prix Women in



- positionnement
- La comparaison, le suivi et l'évaluation

[Télécharge le document en format PDF:](#)

ÉTUDE SECTORIELLE RÉALISÉE PAR L'ASSOCIATION CANADIENNE DE L'ÉLECTRICITÉ

Préparer un avenir lumineux

L'Association canadienne de l'électricité (ACÉ) vient de rendre publique une étude sectorielle réalisée en 2004 et portant sur les ressources humaines de cette industrie. L'étude intitulée « Préparer un avenir lumineux » se penche sur des questions importantes comme l'évolution des effectifs, l'éducation et la formation, les exigences d'emploi et le recrutement. En parcourant l'étude, il n'est pas étonnant de constater que 65,6 % des grands producteurs d'électricité interrogés utilisent des programmes d'apprentissage comme méthodes de recrutement.

L'étude peut être téléchargée à partir du site Web de l'organisme à www.canelect.ca. Le lien est affiché au haut de la page d'accueil sous « Quoi de neuf à l'ACÉ ».

SOYEZ DES NÔTRES!

À Montréal, Québec du 4 au 6 juin 2006

programme Conférence sur l'apprentissage du FCA-CAF aura lieu du 4 au 6 juin 2006 à l'hôtel Delta Centre-ville, de Montréal. Ne manquez pas ce mélange interactif d'exposés et de discussion. La page d'accueil du FCA-CAF fournira de plus amples renseignements sur la conférence à la fin de l'automne 2005.

[Plus de renseignements »](#)

Trades a été décerné à l'une de ses administratrices, Valerie Overend, lors du gala de remise des prix de distinction présenté en mai au YWCA de Regina. Le prix visait à souligner sa contribution inlassable et ses efforts visant à encourager les filles et les femmes à faire carrière dans les métiers spécialisés.

Cliquer ici pour lire l'article rédigé par Valerie et intitulé « [Les métiers, c'est pour les ~~gars~~ filles!](#) Voilà le secret le mieux gardé du marché de la main-d'œuvre ».

SUGGÉRER UN LIEN

Vous pouvez nous suggérer un lien web consacré aux métiers?

Vous connaissez un excellent site ou une page Web captivante traitant de l'apprentissage ou des métiers spécialisés?

Devrions-nous ajouter ce lien au guichet unique d'information qu'est le portail sur l'apprentissage du FCA-CAF à www.apprendsunmetier.ca?

Si oui, veuillez nous faire connaître vos suggestions à info@apprendsunmetier.ca.

Copyright © 2005 Le Forum canadien sur l'apprentissage — Canadian Apprenticeship Forum (FCA-CAF).
Tous droits réservés. Faire parvenir toute suggestion à info@caf-fca.org.

Ce projet est financé par le Programme des conseils sectoriels du Gouvernement du Canada. Les opinions et interprétations de cette publication appartiennent à l'auteur et ne reflètent pas nécessairement celles du Gouvernement du Canada.