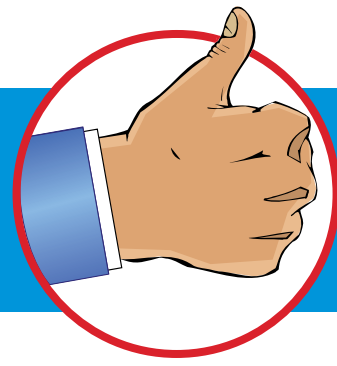


L'APPRENTISSAGE ÇA MARCHE!



INSPIRER POUR RECRUTER : LA PARTICIPATION DES EMPLOYEURS AU FCA-CAF

L'embauche d'apprentis est une fondation importante à la croissance d'entreprises. La formation d'apprentis:

- diminue les risques associés aux pénuries de main-d'œuvre,
- améliore les relations avec la clientèle,
- occasionne moins d'erreurs,
- améliore le rendement en matière de santé et de sécurité et
- accroît la productivité globale.

C'est un avantage dont vous pourrez profiter.

Au cours de la dernière année, le Forum s'est associé à ses partenaires de l'industrie et du gouvernement pour expliquer les avantages de l'apprentissage aux employeurs.

La rentabilité de l'apprentissage

Le FCA-CAF a partagé les messages clés suivants avec les employeurs de toutes les régions du pays :

C'est payant!

- **Rendement des investissements en formation :** pour chaque dollar investi, les employeurs obtiennent, en moyenne, un rendement de 1,47 \$. Ce montant s'ajoute aux crédits d'impôt offerts.
- **Crédits d'impôt :** le Crédit d'impôt pour la création d'emplois d'apprentis du gouvernement fédéral. Ce crédit peut atteindre 2 000 \$ par apprenti admissible. Des provinces et des territoires offrent également d'autres stimulants financiers aux employeurs.

C'est plus facile qu'on le croit!

- **Offrir un guichet d'information unique : l'apprentissage, c'est payant. Demandez-nous pourquoi :** Le FCA-CAF a créé en ligne une Trousse à outils de l'employeur interactive. La trousse cible les employeurs qui souhaitent en savoir davantage sur l'apprentissage. La trousse présente :
 - Les raisons pour lesquelles il est payant d'embaucher un apprenti et les témoignages d'employeurs expliquant comment l'apprentissage fonctionne dans leur entreprise.
 - **Un forum en ligne** où les employeurs peuvent bavarder et obtenir des réponses à leurs questions.
 - **L'apprentissage, ça fonctionne : La base de données Profitez-en offre :**
 - ▶ des renseignements sur l'importance de l'apprentissage
 - ▶ des conseils sur le recrutement et des guides d'entretien
 - ▶ des guides concernant la mise en œuvre de programmes de mentorat,
 - ▶ des outils permettant de trouver immédiatement les lacunes au niveau des compétences et
 - ▶ des feuilles de travail qui enregistrent les progrès et l'avancement des apprentis.
 - **Les coordonnées des organismes d'apprentissage provinciaux et territoriaux.**

WWW.CAF-FCA.ORG



Forum canadien sur l'apprentissage
Canadian Apprenticeship Forum

Canada

Financé par l'entremise du
Programme des Conseils
sectoriels du gouvernement
du Canada

L'APPRENTISSAGE ÇA MARCHE!



INSPIRER POUR RECRUTER : LA PARTICIPATION DES EMPLOYEURS AU FCA-CAF

Branché :

Le FCA-CAF mise sur ses grands partenariats pour informer les employeurs. Merci à nos partenaires, notamment :

- Le ministère du Revenu de l'Ontario
- Entreprises Canada Ontario, Industrie Canada
- L'Agence du revenu du Canada
- Le ministère de la Formation, des Collèges et des Universités de l'Ontario
- Niagara Workforce Planning Board
- The Hamilton Training Advisory Board
- Nova Scotia Apprenticeship Board
- Construction Owners Association of Alberta
- Skilled Trades Employment Program (STEP), BC Construction Association

Diffusion de l'information :

Le FCA-CAF a participé aux événements suivants ou les a présentés pour expliquer la rentabilité de l'apprentissage et faire connaître les outils pratiques qui sont offerts :

De concert avec le ministère du Revenu de l'Ontario, le FCA-CAF a participé à une série de forums d'information sur les impôts dans les villes de Sudbury, Mississauga, Peterborough, Richmond Hill, London, Ottawa, Kitchener-Waterloo et Hamilton.

Le millier d'employeurs qui y ont assisté ont pu en apprendre davantage sur la rentabilité de l'apprentissage.

Entreprises Canada Ontario, d'Industrie Canada, a présenté des événements ciblant les employeurs de Cornwall et d'Ottawa.

Le FCA-CAF en a alors profité pour renseigner les 150 employeurs participants.

Le FCA-CAF a pu s'adresser aux employeurs lors d'une rencontre de la Construction Owners Association of Alberta.

Le FCA-CAF a participé à des événements présentés dans les régions de Niagara et de Hamilton en collaboration avec le Forum, l'Agence du revenu du Canada, le ministère de la Formation, des Collèges et des Universités, le Niagara Workforce Planning Board et le Hamilton Training Advisory Board.

Le FCA-CAF a participé à un déjeuner pour employeurs présenté à Sydney, Nouvelle-Écosse, par le Nova Scotia Apprenticeship Board.

Le FCA-CAF s'est adressé également à des employeurs de Vancouver et de Victoria, en Colombie-Britannique, lors de forums de participation d'employeurs présentés en collaboration avec STEP, la BC Construction Association et l'Agence du Revenu du Canada. Le Forum a aussi pris la parole lors de la rencontre ACCESS Employer Recognition and Engagement présentée à Vancouver, en Colombie-Britannique.

Des employeurs de la région ainsi que des membres de la communauté autochtone y ont participé.

Le FCA-CAF veut obtenir la participation du secteur public. D'ailleurs, l'organisme s'est adressé à des employés de ce secteur travaillant au ministère de la Défense nationale.

Grâce à l'apprentissage, nous pouvons préparer la main-d'œuvre hautement qualifiée et productive dont nous avons besoin pour soutenir la concurrence sur les marchés mondiaux.

De concert avec ses partenaires, le FCA-CAF continuera à expliquer les avantages de l'apprentissage aux employeurs.

VOUS VOULEZ EN SAVOIR DAVANTAGE?

www.caf-fca.org

613-235-4004

WWW.CAF-FCA.ORG



Forum canadien sur l'apprentissage
Canadian Apprenticeship Forum

Canada

Financé par l'entremise du
Programme des Conseils
sectoriels du gouvernement
du Canada