

# Quoi de neuf?

Forum Canadien sur l'apprentissage / Canadian Apprenticeship Forum | Novembre 2010

## POUR ARRIVER À DES RÉSULTATS!

Le FCA-CAF est résolu à promouvoir l'apprentissage et à faire en sorte qu'il soit bénéfique pour les employeurs et pour les apprentis. La clé du succès est sans doute le développement efficace et efficient de compétences. Lorsque des apprentis découragés abandonnent leur programme ou sont improductifs à cause de lacunes au niveau des compétences, la situation est frustrante autant pour l'employeur que pour l'apprenti.

Il existe, heureusement, des outils pour combler ces lacunes. Le FCA-CAF est enthousiaste à l'idée de mener, cette année, deux projets visant à faire connaître des outils de compétences essentielles utilisées au travail. Conseillé par des spécialistes en compétences essentielles, le FCA-CAF offre des ateliers personnalisés, pratiques et interactifs aux communautés autochtones partout au pays. Le Forum présente également une série de séminaires Web pour venir en aide aux employeurs de l'Ontario embauchant des apprentis. On souhaite ainsi leur faire découvrir les compétences essentielles et leurs répercussions au travail.

Les outils offerts dans le cadre de ces deux activités sont fort utiles parce qu'ils correspondent à des métiers précis, qu'ils favorisent l'auto-évaluation et qu'ils font la promotion d'un apprentissage positif. Une utilisation accrue de ces outils aura des effets positifs sur la productivité et sur la conservation du personnel et créera une situation « gagnant-gagnant » pour les employeurs et pour les apprentis.

Le FCA-CAF a reçu une aide financière du Bureau de l'alphabétisation et des compétences essentielles (BACE) à Ressources humaines et Développement des compétences Canada pour réaliser ce travail.

### **Vous souhaitez participer aux projets?**

N'hésitez pas à communiquer avec Danielle à [danielle\\_matheusik@caf-fca.org](mailto:danielle_matheusik@caf-fca.org) si vous habitez en Ontario et que vous embauchez des apprentis ou si vous connaissez un employeur souhaitant participer à la série de séminaires Web sur les compétences essentielles du FCA-CAF. Même si le projet ne vise que l'Ontario, nous voulons l'étendre à d'autres provinces et territoires. Vos commentaires ou suggestions sur la promotion des compétences essentielles dans votre région sont les bienvenus.

## **Qu'entend-on par compétences essentielles au travail?**

Les compétences essentielles permettent d'apprendre, de comprendre et de communiquer oralement et par écrit au travail. Elles sont à la base de l'apprentissage de toutes les autres compétences et la pierre angulaire de l'apprentissage permanent. Il ne fait aucun doute que les employés doivent se situer à des niveaux appropriés en matière de compétences essentielles au travail. Il existe neuf compétences essentielles :

- La lecture
- L'utilisation des documents
- Le calcul
- La rédaction
- La communication orale
- Le travail d'équipe
- La capacité de raisonnement
- L'informatique
- L'apprentissage continu

## **SAVIEZ-VOUS QUE...**

Depuis l'automne 2009, le BACE offre 27 outils visant à améliorer la littératie et les compétences essentielles dans le contexte de l'apprentissage et des métiers spécialisés. Vous les trouverez à l'adresse suivante : [http://www.rhdcc.gc.ca/fra/competence/competences\\_essentielles/apprentissage/index.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fra/competence/competences_essentielles/apprentissage/index.shtml).

## **SOYEZ-Y!**

Le FCA-CAF présentera, en février, un Forum de dialogue national sur les compétences essentielles. Pour y participer ou pour en savoir davantage, il suffit de communiquer avec Danielle Matheusik par courriel [danielle\\_matheusik@caf-fca.org](mailto:danielle_matheusik@caf-fca.org) ou par téléphone au numéro 613-235-4004, poste 203.

## **BRAVO!**

Nous avons fêté, en novembre, la Semaine des métiers spécialisés et de la technologie. Chapeau à **Skills/Compétences Canada** qui a présenté des événements visant à faire connaître les carrières dans les domaines de la technologie et des métiers spécialisés auprès des parents, des jeunes et du public en général. C'est une question de respect, de perspectives d'emploi et de bon salaire!