

Quoi de neuf?

Forum Canadien sur l'apprentissage / Canadian Apprenticeship Forum | Juillet 2010

SAVIEZ-VOUS QUE...

La recherche confirme, une fois encore, qu'il est payant d'embaucher un apprenti! Il suffit de consulter le dernier numéro du *Journal canadien de l'apprentissage* pour en savoir davantage.

ACCROISSEMENT DE LA RENTABILITÉ ET DE LA RÉTENTION Nouvelle étude de CARS

CARS a découvert qu'en 2008, 58 % des entreprises employant des apprentis ont vu leurs recettes augmenter alors que seulement 49 % des employeurs n'ayant pas d'apprentis ont enregistré une croissance de leurs recettes au cours de la même année.

Plus de 80 % des employeurs interrogés intègrent la formation à leur stratégie de recrutement et font état de taux de rétention plus élevés que les employeurs qui ne le font pas. Plus de la moitié offre une formation interne, des programmes d'apprentissage, la formation du fabricant ou d'un fournisseur de pièces sur place, un apprentissage en ligne ou une formation du fabricant ou une formation financée par un fournisseur de pièces à un établissement d'enseignement ou à un centre de formation privé.

De plus, les programmes d'orientation aident à conserver les apprentis. CARS a découvert que les apprentis participant à une séance d'orientation s'en disent satisfaits dans une proportion de 84 % et sont plus susceptibles de recommander leur métier à d'autres personnes que les apprentis n'ayant pas eu droit à une telle séance.

Pour en savoir davantage, il suffit de lire l'article intitulé **Nouvel éclairage sur l'apprentissage dans l'industrie de la réparation et de l'entretien de la force motrice** dans le présent numéro du Journal.

EST-CE QUE VOUS SOUHAITEZ PARTAGER DES RÉSULTATS DE RECHERCHE

ou un texte d'intérêt humain avec la communauté de l'apprentissage? Vous voulez savoir ce qu'il faut faire pour faire publier cet article unique?

Consultez l'**appel d'articles** du troisième numéro du Journal. Le thème sera alors la réussite des programmes d'apprentissage. Les textes doivent être soumis avant 17 h, HNP, le lundi 9 août 2010. En mettant en commun divers points de vue sur les principaux défis auxquels fait face la communauté de l'apprentissage, le **Journal canadien de l'apprentissage** vise à intéresser divers publics et favoriser un dialogue entre tous les intervenants. Faites parvenir votre article à danielle_mathewsik@caf-fca.org.

Les chargés de recherches et toute personne souhaitant obtenir les renseignements les plus récents sur l'apprentissage et sur la reconnaissance professionnelle doivent lire la nouvelle section du *Journal canadien de l'apprentissage* qui porte sur les études et rapports récents et à venir au Canada et dans le monde : **Quoi de neuf en recherche sur l'apprentissage?**

LES DERNIÈRES NOUVELLES!

Ne manquez pas le deuxième numéro du **Journal canadien de l'apprentissage** du Forum canadien sur l'apprentissage. La publication gratuite est déjà affichée en ligne!

Le Journal canadien de l'apprentissage vise à partager avec la communauté de l'apprentissage des recherches pertinentes menées au Canada et à l'étranger. Dans le dernier numéro, vous voudrez sûrement lire les entrevues d'employeurs et d'employés sur les avantages de l'apprentissage et connaître leur point de vue respectif. Vous y découvrirez également une étude réalisée récemment au Royaume-Uni et décrivant les avantages nets qu'obtiennent les employeurs investissant dans l'apprentissage.