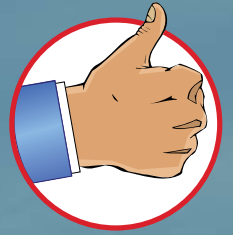


L'APPRENTISSAGE. ÇA MARCHE!



Conseils des apprentis à toute personne recherchant un employeur parrain

Les apprentis nous ont raconté ce qui a marché pour eux. Et ça peut fonctionner pour vous aussi!

Dans le cadre d'une récente étude de recherche menée par le Forum canadien sur l'apprentissage - Canadian Apprenticeship Forum (FCA-CAF), on a demandé aux apprentis d'offrir des conseils à toute personne recherchant un employeur parrain.

Voici ce que nous ont dit les apprentis

Découvrez d'abord ce que vous voulez faire.

- Il faut d'abord trouver une activité qu'on aime.
 - Avez-vous un passe-temps que vous souhaiteriez prolonger?
 - Est-ce que vous aimez travailler à plusieurs endroits ou préférez-vous plutôt l'atmosphère d'un atelier ou d'une usine?
- Ne vous engagez pas dans un domaine qui ne vous intéresse pas.

Participez à un programme d'exploration des carrières à votre école secondaire ou à votre collègue.

- Réfléchissez à votre avenir et faites des recherches. Commencez très tôt à explorer ce que vous aimez faire. Les écoles secondaires et les collèges offrent une multitude de programmes professionnels.
- Lorsque vous cherchez le métier et le parrain qui vous conviennent, de dire un apprenti, « renseignez-vous sur les possibilités d'emploi dans ce métier pour voir s'il est demandé, sur les salaires payés et sur les tendances observées à l'endroit où vous souhaitez travailler ».
- Certains programmes collégiaux vous permettent d'explorer plusieurs métiers.
- Les salons de l'emploi vous permettent également de découvrir les métiers.
- Des connaissances rudimentaires du métier et un peu d'expérience indiquent à l'employeur que vous êtes sérieux et décidé à suivre une formation. Cela peut vous aider à trouver un employeur parrain.

WWW.CAF-FCA.ORG

Soyez positif. Proactif. Tenace. Les trois clés de la réussite!



Forum canadien sur l'apprentissage
Canadian Apprenticeship Forum

Canada

Subventionné par le
Programme des conseils
sectoriels du
gouvernement du Canada

Assurez-vous de terminer vos études secondaires. La plupart des programmes de préapprentissage et tous les employeurs exigent un diplôme du secondaire.

Participez à un programme d'apprentissage pour les jeunes ou faites un stage pendant que vous êtes au secondaire. Découvrez les métiers, rencontrez un employeur et accumulez des heures d'expérience en prévision de l'apprentissage

- Si les métiers vous intéressent, profitez d'un programme d'apprentissage pour les jeunes pour trouver un employeur et accumuler dès maintenant des heures d'apprentissage.

Suivez un programme de préapprentissage et faites un stage de travail. Cela vous permettra de découvrir le métier et d'avoir une expérience de travail pratique.

- Il existe plusieurs façons d'entreprendre un apprentissage. Toutefois, plusieurs apprentis soutiennent qu'il est plus facile de trouver un employeur parrain si on a suivi un programme de préapprentissage. Même si cette solution exige, au départ, un investissement financier, les apprentis estiment que cela en vaut le coup.
- D'après un apprenti, « un programme d'apprentissage vous permet d'acquérir des connaissances et une expérience pratique. On y parle, entre autres, de sécurité, un sujet qui plaît aux employeurs ».
- Les formateurs peuvent souvent fournir des contacts de stage.

Faites des recherches dans la banque d'emplois. Faites parvenir votre curriculum vitae aux employeurs. Consultez les sites Web des entreprises.

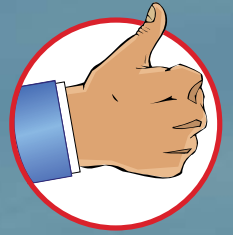
- En envoyant votre curriculum vitae, vous découvrirez peut-être des employeurs souhaitant embaucher des apprentis.

Feuilletez les pages jaunes et communiquez à froid avec des employeurs

- D'après des apprentis, il est plus efficace de parler à un employeur au téléphone que de lui envoyer votre curriculum vitae.
- « N'abandonnez pas vos recherches même si vous essayez un refus de plusieurs employeurs. Quelqu'un vous embauchera un jour... à condition de persévérer. Ça vaut le coup. »

« N'abandonnez pas vos recherches si vous essayez des refus... Persévérez. Ça vaut le coup. »

Les apprentis conseillent d'obtenir le Sceau rouge!



Rendez-vous au bureau de placement syndical

- Ces bureaux peuvent vous offrir plusieurs ressources si vous souhaitez effectuer un apprentissage.

Acceptez un poste de manœuvre. Acceptez de travailler à temps partiel au début. Demandez des lettres de référence, dans la mesure du possible.

- « Décrochez un emploi de manœuvre pour leur montrer que vous voulez travailler, puis profitez-en pour obtenir davantage. »
- Il est important de demander des lettres de référence favorables.

Misez sur votre réseau. Demandez à vos enseignants, aux membres de votre famille, à vos amis et à vos connaissances de vous fournir des contacts.

- Vos réseaux vous permettront de communiquer avec des employeurs éventuels.
- Selon un apprenti, « il serait intéressant d'offrir des événements de réseautage avec les employeurs comme on le fait pour les professionnels de la technologie de l'information et pour les comptables, entre autres ».

Ce qui a fonctionné pour nous pourrait aussi marcher pour vous! C'est le message que nous ont transmis les apprentis concernant l'obtention du Sceau rouge.

Plusieurs apprentis nous ont dit que l'obtention de cette reconnaissance avait été importante pour eux. Ils conseillent à tous de rechercher un employeur parrain souhaitant que ses apprentis obtiennent le Sceau rouge. Voici pourquoi la reconnaissance Sceau rouge profite aux apprentis :

- Sentiment de satisfaction personnelle
- Reconnaissance acceptée par les employeurs
- Le Sceau rouge vous aide à décrocher de meilleurs postes au sein de votre entreprise et à faire progresser votre carrière
- Un certificat provincial ou territorial et une reconnaissance Sceau rouge commandent un salaire plus élevé.
- Le Sceau rouge vous procure un avantage concurrentiel sur le marché

Le site Web du Sceau rouge (www.sceau-rouge.ca) constitue une bonne source d'information.

Pourquoi obtenir le Sceau rouge?

« C'est beaucoup de travail, mais vous semblez plus sérieux aux yeux de l'employeur, plus sûr de vous. »

Où s'adresser pour trouver un employeur parrain

WWW.CAF-FCA.ORG

Pour les apprentis, les sources d'information suivantes facilitent la recherche d'un employeur parrain :

- Les réseaux comme les formateurs des collèges, la famille, les amis et les connaissances
- Les Pages Jaunes
- Si vous êtes résident de l'Ontario, ne manquez pas de visiter le site <http://www.apprenticesearch.com/halton.asp>. Les apprentis peuvent y afficher leur curriculum vitae et consulter les emplois affichés par les employeurs.
- La banque d'emplois
- Le bureau de placement syndical
- Les sites Web des entreprises
- Les conseils sectoriels à www.councils.org/les-conseils-sectoriels/liste-des-conseils-sectoriels-canadiens/.
- Les divers conseils offrent des renseignements sur les carrières dans leur domaine, y compris le site Web du FCA-CAF à www.metiersspecialises.ca.
- Service Canada à <http://www.servicecanada.gc.ca/fra/gdc/apprentissage.shtml>
- http://www.servicecanada.gc.ca/fra/travail_partage/index.shtml

Le rapport de recherche du Forum canadien sur l'apprentissage intitulé *Le défi posé par la recherche d'un employeur parrain* présente les données de l'Enquête nationale sur les apprentis relatives à la recherche d'un employeur parrain et résume les commentaires des apprentis ayant participé aux groupes de consultation.

Il suffit de visiter le www.caf-fca.org pour télécharger le rapport ou pour obtenir plus de renseignements.