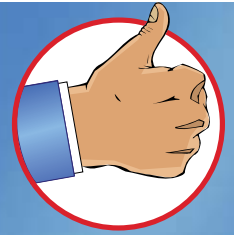


L'APPRENTISSAGE : ÇA MARCHE!



Comment joindre les futurs travailleurs : les attentes des apprentis par rapport à un employeur parrain

L'apprentissage est utile aux apprentis et peut l'être aussi pour vous!

Dans le cadre d'une récente étude de recherche menée par le Forum canadien sur l'apprentissage - Canadian Apprenticeship Forum (FCA-CAF), on a demandé aux apprentis de raconter les démarches entreprises pour trouver un employeur parrain.

Les futurs travailleurs cherchent des occasions d'emploi.

Voici ce que nous ont dit les apprentis :

- Il est facile de se faire embaucher, mais il est plus difficile de trouver un employeur parrain attentionné.
- Vous devez faire preuve d'une grande détermination pour suivre un apprentissage et travailler peut-être dans plusieurs entreprises avant de trouver un employeur qui vous convient.

Vous souhaitez attirer les travailleurs les plus compétents et vous donner un avantage concurrentiel? Alors, devenez un employeur de choix pour les apprentis!

D'après les apprentis, l'apprentissage fonctionne bien quand l'employeur :

- appuie l'apprenti en respectant les exigences administratives,
- veille à ce que l'apprenti réussisse sa formation technique,
- s'assure qu'un compagnon peut agir comme mentor auprès de l'apprenti,
- présente un cheminement de carrière à l'apprenti, non seulement un emploi,
- offre des expériences de formation diversifiées plutôt qu'un travail répétitif,
- établit des objectifs, encourage l'apprenti à faire des progrès et à obtenir le certificat offert par le programme.

L'apprentissage peut aider les employeurs à attirer et à conserver de précieux travailleurs.

- Les apprentis se disent plus loyaux envers les employeurs qui les appuient et recommandent que les employeurs continuent à se renseigner sur les avantages offerts par l'apprentissage.

D'autres recherches menées auprès des employeurs par le FCA-CAF indiquent qu'on pourrait accroître la participation des employeurs à l'apprentissage.

Parmi les employeurs interrogés et ayant embauché des compagnons et non des apprentis :

14 % d'entre eux embaucheraient un apprenti, mais peu ou pas d'apprentis leur ont soumis une demande d'emploi.

Lorsqu'on demande aux employeurs si un facteur les inciterait à embaucher des apprentis, environ la moitié de ceux-ci répondent « oui ». Trente pour cent de ces employeurs affirment qu'ils embaucheraient des apprentis s'ils pouvaient en trouver.

Ces résultats indiquent que plus d'employeurs doivent apprendre à joindre des apprentis.

Des services comme www.apprenticesearch.com de l'Ontario réussissent à jumeler les employeurs et d'éventuels apprentis.

Consultez le site Web de votre province ou de votre territoire consacré à l'apprentissage pour connaître les ressources mises à la disposition des employeurs.

Le rapport intitulé *Le défi posé par la recherche d'un employeur parrain* présente des données sur la recherche d'un employeur parrain tirées de l'Enquête nationale auprès des apprentis ainsi qu'un résumé des commentaires des apprentis ayant participé aux groupes de consultation.

Pour consulter la version intégrale du rapport, il suffit de visiter le www.caf-fca.org

WWW.CAF-FCA.ORG

