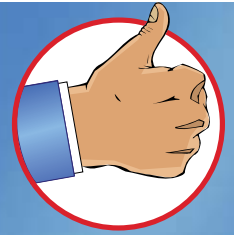


# L'APPRENTISSAGE : ÇA MARCHE!



## Nouvelle étude de recherche :

### *Le défi posé par la recherche d'un employeur parrain*

Dans une récente étude de recherche, le Forum canadien sur l'apprentissage - Canadian Apprenticeship Forum (FCA-CAF) s'est penché sur la question de la recherche d'un employeur parrain. Pour ce faire, on a examiné les données de l'Enquête nationale auprès des apprentis et on a communiqué directement avec les apprentis.

Statistique Canada a réalisé l'Enquête nationale auprès des apprentis en 2007. L'étude du FCA-CAF a permis d'analyser les données de cette enquête par métier, par province et territoire et par groupe visé par l'équité en matière d'emploi. Ces données n'avaient jamais été publiées.

## Voici ce que nous avons trouvé

### Faits saillants de l'Enquête nationale auprès des apprentis

- Environ 17 % des répondants affirment que la recherche d'un employeur parrain pose des défis.
- Les métiers où les répondants ont le plus de difficulté à trouver un employeur parrain sont les suivants :
  - technicien à l'entretien et à la réparation d'automobiles,
  - mécanicien de chantier,
  - mécanicien industriel,
  - machiniste et
  - technicien en équipement lourd et technicien de camions et d'autocars

#### Les trois défis les plus importants mentionnés par les répondants sont les suivants :

- les employeurs n'embauchent pas d'apprentis,
- pas de travail dans le métier en ce moment et
- un manque d'expérience de travail ou de connaissances (l'employeur souhaitait embaucher un apprenti ou un compagnon qualifié ou détenant un certificat et/ou ne souhaitait pas offrir la formation ou rémunérer un apprenti).

WWW.CAF-FCA.ORG



# L'APPRENTISSAGE : ÇA MARCHE!



## Nouvelle étude de recherche :

### ***Le défi posé par la recherche d'un employeur parrain***

#### Faits saillants des groupes de consultation

Pas moins de 113 apprentis de la Nouvelle-Écosse, de la Colombie-Britannique, de la Saskatchewan, de l'Ontario et du Manitoba ont participé à ces groupes de consultation.

La plupart des participants venaient de la Colombie-Britannique et de l'Ontario. Les participants exercent plusieurs métiers, mais ils sont surtout électriciens, menuisiers et cuisiniers.

Plusieurs apprentis ayant participé aux groupes de consultation ont suivi un programme de préapprentissage ou ont travaillé comme manœuvre avant de trouver un employeur parrain.

- Plusieurs participants ont affirmé que « le manque d'expérience de travail » et « un employeur non disposé à former un apprenti » représentent les principaux défis associés à la recherche d'un employeur parrain.
- Les apprentis ont trouvé un employeur parrain en utilisant leurs réseaux, en les appelant à froid et en faisant des stages de préapprentissage.

En règle générale, les apprentis estiment que le défi le plus important de l'apprentissage consiste à trouver un employeur attentionné et souhaitant voir l'apprenti réussir son programme.

Les apprentis affirment avoir connu une expérience positive après avoir trouvé cet employeur attentionné.

Le FCA-CAF est un organisme multipartite à but non lucratif qui rassemble les principaux groupes constitutifs de la communauté de l'apprentissage par l'entremise de la recherche, des échanges et de la promotion.

Le rapport intitulé *Le défi posé par la recherche d'un employeur parrain* présente des données sur la recherche d'un employeur parrain tirées de l'Enquête nationale auprès des apprentis ainsi qu'un résumé des commentaires des apprentis ayant participé aux groupes de consultation.

**Pour consulter les données détaillées de même qu'un sommaire des résultats des groupes de consultation rassemblant des apprentis, il suffit de visiter le**

**[www.caf-fca.org](http://www.caf-fca.org)**

WWW.CAF-FCA.ORG



Forum canadien sur l'apprentissage  
Canadian Apprenticeship Forum

Canada

Subventionné par le  
Programme des conseils  
sectoriels du  
gouvernement du Canada