



Volume 7, automne 2008

[English](#) | [Abonnement](#) | [Désabonnement](#)

Dans cette édition...

- ▶ [Le FCA-CAF souhaite la bienvenue au nouveau président du conseil](#)
- ▶ [L'apprentissage offre un avantage concurrentiel aux employeurs](#)
- ▶ [Les principes de l'apprentissage](#)
- ▶ [Le sens des affaires](#)
- ▶ [À venir](#)
 - ▶ [Enquête nationale sur les obstacles](#)
 - ▶ [Sept mois et plus pour trouver un employeur parrain, c'est trop long!](#)
- ▶ [Sensibilisation aux carrières](#)

Le FCA-CAF souhaite la bienvenue au nouveau président du conseil

Lors de son assemblée générale annuelle du 10 juin, le FCA-CAF a souhaité la bienvenue à *Brian Bickley*, le nouveau président de son Conseil d'administration. Fort d'une trentaine d'années d'expérience dans l'industrie, Brian possède des certificats en instruments industriels, en horlogerie et en éducation permanente pour adultes. Depuis 2004, il est également président du Alberta Apprenticeship and Training Board.

Nous profitons de l'occasion pour offrir nos remerciements les plus sincères au président sortant *Dan Mott* pour le leadership dont il a fait preuve et pour son apport important aux activités du FCA-CAF. Nous comptons sur le soutien continu de Dan et sur sa participation au Conseil d'administration.

[Haut](#)

L'apprentissage offre un avantage concurrentiel aux employeurs

Plus tôt cette année, le FCA-CAF s'est associé aux membres de la communauté de l'apprentissage, partout au pays, pour présenter six événements régionaux aux employeurs des secteurs de la construction, de la fabrication, des transports et des services. Toutes les rencontres ont permis d'engager un dialogue constructif avec les employeurs au sujet de la rentabilité de l'apprentissage et de valider les principaux résultats de l'étude réalisée par le FCA-CAF sur le Rendement des investissements en formation : pour chaque dollar de coûts directs investi en apprentissage, un employeur touche, en moyenne, un profit pouvant atteindre 1,38 \$.



Un rapport sur ces forums de participation des employeurs – *Stratégies visant à accroître la participation des employeurs aux programmes d'apprentissage offerts au Canada* – est maintenant publié.

Les employeurs ayant participé aux rencontres ont avancé plusieurs raisons convaincantes pour expliquer leur appui à l'apprentissage :

- Des stratégies de recrutement efficaces
- Le développement des compétences à deux sens
- Productivité accrue parce que les apprentis apprennent les systèmes et méthodes de l'entreprise
- Amélioration de la sécurité et réduction, du même coup, des accidents et du coût des indemnités
- Amélioration de la réputation de l'entreprise

De plus, les participants ont proposé plusieurs stratégies pratiques permettant d'accroître la participation des employeurs à l'apprentissage :

- Renseigner les employeurs sur le mentorat
- Faire comprendre aux employeurs que l'apprentissage est dirigé par l'industrie
- Offrir des stimulants aux employeurs
- Encourager les employeurs à participer en parlant à leurs pairs
- Valoriser les travailleurs qualifiés

Le rapport peut être téléchargé en format PDF à <http://www.caf-fca.org/french/documents.asp>.

[Haut](#)

Les principes de l'apprentissage

Le mercredi 22 octobre, le FCA-CAF et L'Alliance des conseils sectoriels ont organisé une rencontre d'une journée à l'intention des principaux intervenants de l'apprentissage. La rencontre *Apprentissage 101* a permis de répondre au besoin des conseils sectoriels qui souhaitent obtenir des renseignements sur l'apprentissage, le principal moyen utilisé pour obtenir la reconnaissance professionnelle dans la plupart des métiers spécialisés et dans 13 territoires de compétence. En plus d'accueillir des conférenciers comme Doug Muir (Alliance interprovinciale des présidents des commissions d'apprentissage), Emily Arrowsmith (FCA-CAF) et Joe Black (Conseil canadien des directeurs de l'apprentissage), la journée d'information a offert plusieurs possibilités d'échange et de réseautage.

Vous aimeriez organiser un événement Apprentissage 101 dans votre région?

Il suffit de communiquer avec :
Danielle Matheusik, gestionnaire de projet
danielle_matheusik@caf-fca.org

[Haut](#)

Le sens des affaires

Le FCA-CAF a posé un premier geste pour faire mieux comprendre la rentabilité de l'apprentissage en publiant une première étude sur le rendement des investissements en formation pour les employeurs intitulée *L'apprentissage – Une main-d'œuvre qualifiée crée une entreprise prospère*. L'étude a conclu à un rendement positif de l'apprentissage au niveau national.

Par la suite, des discussions avec la communauté de l'apprentissage ont démontré que nous devons recueillir plus de données sur des métiers précis, sur la taille des entreprises et sur les différences entre les régions. On s'affaire, en ce moment, à rédiger le rapport préliminaire de la deuxième phase de la recherche qui comprend 16 métiers. Le rapport final doit être publié au en 2009.

Pour plus de renseignements :
Emily Arrowsmith, gestionnaire de projet
emily_arrowsmith@caf-fca.org

[Haut](#)

À venir

Enquête nationale sur les obstacles

Avoir accès aux programmes d'apprentissage au Canada et les réussir - La perception des obstacles soulignait que l'apprentissage doit surmonter neuf grands obstacles au Canada :

- Attitudes négatives à l'égard de l'apprentissage et image défavorable des métiers
- Manque d'information et de sensibilisation relativement à l'apprentissage
- Problèmes soulevés par les milieux de travail non accueillants
- Coûts de l'apprentissage pour les travailleurs, pour les employeurs et pour les syndicats
- Préoccupations à l'égard des répercussions de certains facteurs économiques sur le travail et sur la poursuite de l'apprentissage
- Préoccupations à l'égard du manque de ressources de soutien en apprentissage
- Préoccupations à l'égard des compétences de base et des compétences essentielles des apprentis
- Lacunes de la formation technique et de la formation en cours d'emploi
- Problèmes relatifs aux règlements régissant l'apprentissage



L'enquête de suivi s'appuie sur les obstacles mentionnés dans la recherche de 2004 pour poser des questions clés :

- Ces obstacles sont-ils toujours présents?
- Quelles mesures les intervenants ont-ils pris pour éliminer ces obstacles?
- Quel travail reste à accomplir?

Un courriel a été envoyé, en invitant nos abonnés à remplir le questionnaire en ligne. Pour plus de renseignements, ou si vous n'avez pas reçu un courriel et vous souhaitez remplir le questionnaire, s.v.p. contacter:

Danielle Matheusik, gestionnaire de projet

danielle_matheusik@caf-fca.org

[Haut](#)

Sept mois et plus pour trouver un employeur parrain, c'est trop long!

L'un des plus grands défis des apprentis consiste à trouver un employeur parrain. Le FCA-CAF a mené récemment des sondages auprès de quelque 2 200 étudiants des établissements de formation publics et privés. Ceux-ci ont révélé que 37 % des apprentis de première année ont attendu de quatre à 24 mois pour trouver un employeur commanditaire, le temps de recherche moyen étant de sept mois. Une recherche prolongée fait grimper les coûts de l'apprentissage et décourage les personnes souhaitant y faire carrière et nuit au développement de travailleurs qualifiés et à la réussite individuelle sur le marché du travail.



Le projet comprendra trois grandes activités :

- Un examen des résultats de l'Enquête nationale auprès des apprentis (ENA) pour trouver les industries exigeant le plus de temps pour trouver un employeur parrain.
- Une analyse de l'environnement des industries ciblées par l'ENA afin d'établir les liens possibles entre le temps de recherche d'un employeur parrain et la conjoncture économique et/ou les défis propres au secteur.
- Des groupes de consultation rassemblant des apprentis pour recueillir des renseignements sur les stratégies utilisées par les candidats apprentis ayant trouvé un parrain rapidement et par les autres qui y ont consacré plus de temps que la moyenne. Les groupes de consultation permettront également de trouver des candidats à présenter comme « des exemples à suivre ».

Les groupes de consultation auront lieu à Halifax le 26 janvier, Montréal (en Français) le 27 janvier, Toronto le 28 janvier, et Vancouver le 29 janvier, avec deux consultations qui débiteront à 17h30 et 19h30 dans chaque lieu. Deux groupes de consultation auront lieu en ligne avec des apprentis qui habitent des régions rurales et/ou nordiques.

Nous avons besoin des coordonnées pour des apprentis qui pourraient être intéressés à participer, en particulier ceux qui ont peut-être lutté pour trouver un employeur commanditaire.

Veuillez envoyer les coordonnées à Jonathan Karpfen de la société Ipsos Reid, par courriel à jonathan.karpfen@ipsos-reid.com. L'information sera pour le recrutement seulement et sera maintenue strictement confidentiel.

Pour plus de renseignements :
Emily Arrowsmith, gestionnaire de projet
emily_arrowsmith@caf-fca.org

[Haut](#)

Sensibilisation aux carrières

Novembre était le mois de sensibilisation aux carrières et le FCA-CAF a participé à plusieurs activités au cours du mois :

- rencontres avec des employeurs du Canada pour discuter de la rentabilité de l'apprentissage
- *Human Capital: Your Competitive Advantage Conference*, le 13 novembre, à Grimsby, en Ontario
- *Conférence sur l'apprentissage pour les jeunes de l'Ontario*, le 18 novembre, à Windsor, en Ontario

Ne manquez pas le lancement de notre concours de baladodiffusion sur l'apprentissage en janvier 2009. Il suffit de visiter le www.caf-fca.org pour obtenir plus de renseignements sur le concours et des infos récentes sur l'apprentissage et sur les carrières dans les métiers spécialisés.

N'oubliez pas de lire nos reportages sur l'apprentissage dans deux nouvelles revues nationales lancées cet automne et ciblant les jeunes et les enseignants, *Career Options the High School Edition* et *Canadian School Counsellor*.

Pour plus de renseignements sur le FCA-CAF ou pour tout commentaire ou toute suggestion sur ce bulletin :

Debbie Miller, gestionnaire, Communications
debbie_miller@caf-fca.org

[Haut](#)



[Visitez FCA-CAF](#) | [Parlez à vos amis](#) | [Contactez-nous](#) | [English](#)

Copyright ©2000 - 2008, Le Forum canadien sur l'apprentissage - Canadian Apprenticeship Forum (FCA-CAF).
Tous droits réservés. Cliquez [ici](#) afin de vous désabonner

Financé par le gouvernement du Canada dans le cadre du Programme des conseils sectoriels

Les opinions et les interprétations figurant dans la présente publication sont celles de l'auteur et ne représentent pas nécessairement celles du gouvernement du Canada.