



Forum canadien sur l'apprentissage  
Canadian Apprenticeship Forum

## APPEL DE PRÉSENTATIONS

**L'APPRENTISSAGE**

**CHAMPION  
À TOUT COUP!**

DU 4 AU 6 JUIN 2006 ❖ MONTRÉAL (QUÉBEC)

## FORUM CANADIEN SUR L'APPRENTISSAGE – CANADIAN APPRENTICESHIP FORUM (FCA-CAF)

Le Forum canadien sur l'apprentissage – Canadian Apprenticeship Forum (FCA-CAF) présente sa conférence :

### « *L'apprentissage, champion à tout coup!* »

Le Delta Centre-Ville de Montréal est l'emplacement idéal pour la Conférence sur l'apprentissage 2006 du FCA-CAF qui aura lieu du 4 au 6 juin 2006. Pendant deux jours et demi, quelque 450 délégués gonflés à bloc profiteront d'un programme survolté.

Le programme abordera des sujets intéressants tous les partenaires du milieu de l'apprentissage. Nous espérons élaborer un programme présentant un large éventail de projets et de questions touchant l'apprentissage au Canada. Des perspectives sur le recrutement et la conservation du personnel, y compris la collectivité autochtone, la participation des femmes et d'autres groupes sous-représentés, seront présentées. Nous examinerons également la formule utilisée pour former la main-d'œuvre actuelle ainsi que divers points de vue sur les travailleurs étrangers dans le cadre du virage démographique.

Vous découvrirez les projets de recherche du FCA-CAF comme l'étude sur le Coût de l'apprentissage et le rendement des investissements dans la formation en apprentissage de même que la recherche sur Les compétences essentielles et l'apprentissage. On vous communiquera également les dernières nouvelles sur le Projet de promotion des métiers spécialisés et de l'apprentissage. De plus, la rencontre permettra aux délégués de mieux comprendre des enjeux importants comme la mobilité des apprentis, les formules gagnantes, les innovations de pointe et les gouvernements employeurs et acheteurs, entre autres.

Joignez-vous à nous pour cet événement hautement interactif. Plusieurs conférenciers nous feront part de leur point de vue sur l'apprentissage au Canada.

### À PROPOS DE NOUS

Le Forum canadien sur l'apprentissage – Canadian Apprenticeship Forum (FCA-CAF) est un organisme diversifié et à but non lucratif qui regroupe les principales parties intéressées du secteur de l'apprentissage au Canada, soit des représentants du patronat, des syndicats, de l'Alliance interprovinciale des présidents de commissions d'apprentissage (AIP), des éducateurs, des personnes handicapées, des femmes, des membres des minorités visibles, des Autochtones, du Conseil canadien des directeurs de l'apprentissage (CCDA) et de Ressources humaines et Développement des compétences Canada (RHDCC).

### OBJECTIFS DU FCA-CAF

- ❖ Promouvoir l'apprentissage comme système efficace de formation et d'éducation contribuant au développement d'une main-d'œuvre qualifiée.
- ❖ Apporter son soutien aux systèmes de prestation de l'apprentissage partout au Canada.

### OBJECTIFS DE LA CONFÉRENCE

- ❖ Offrir des occasions de parfaire ses connaissances au contact des conférenciers et des autres délégués; discuter des orientations stratégiques; et rencontrer les autres intervenants en apprentissage.
- ❖ Rendre hommage aux Champions et aux chefs de file de l'apprentissage au Canada, notamment des employeurs, des syndicats, des éducateurs, des apprentis et des gouvernements.
- ❖ Présenter les projets du FCA-CAF qui sont susceptibles d'intéresser les intervenants en apprentissage et en discuter avec eux.

Les personnes et les organisations intéressées à faire une présentation sont invitées à soumettre un bref résumé à des fins de considération.

Pour de plus amples renseignements, veuillez visiter le site Web [www.caf-fca.org](http://www.caf-fca.org).

Toute communication relative à l'appel de présentations doit être adressée à :

Suzanne LeBlanc  
Gestionnaire, Réunions /  
Agente, Protection des renseignements personnels  
Forum canadien sur l'apprentissage –  
Canadian Apprenticeship Forum  
116, rue Albert, bureau 812  
Ottawa ON K1P 5G3  
Tél. : 613 235-4004, poste 201  
Télec. : 613 235-7117  
Courriel : [suzanne\\_leblanc@caf-fca.org](mailto:suzanne_leblanc@caf-fca.org)

## INSTRUCTIONS POUR LES SOUMISSIONS

1. Les propositions doivent être reçues d'ici le **15 octobre 2005, 14 h HNE** :
  - a. De préférence par courrier électronique, à [suzanne\\_leblanc@caf-fca.org](mailto:suzanne_leblanc@caf-fca.org)
  - b. Par la poste, à :  
**Suzanne LeBlanc**  
**Gestionnaire, Réunions / Agente, Protection des renseignements personnels**  
**FCA-CAF**  
116, rue Albert, bureau 812  
Ottawa ON K1P 5G3
2. Les éléments de demande suivants doivent être fournis et retournés pour chaque proposition soumise (voir l'annexe A pour les définitions des styles de présentation) :
  - a. Formulaire de demande / Matrice du type de séance et du style
  - b. Résumé joint au formulaire de demande (un maximum de 4 pages)
3. Le présent Appel de présentations peut être copié et distribué.
4. Le comité de la conférence du FCA-CAF se réserve le droit du choix final des présentations et de la révision des résumés.
5. Chaque candidat recevra une confirmation de réception de sa soumission.
6. En soumettant une proposition de présentation, il est entendu que le candidat convient de faire partie d'un processus d'évaluation qui invite les participants de la conférence à évaluer chaque séance à laquelle ils assistent.
7. En soumettant un résumé à des fins de considération, il est entendu que vous vous engagez à être présent et à participer de la façon proposée, advenant l'acceptation de votre soumission. Le présentateur est responsable de tous les frais encourus, y compris les frais d'inscription.
8. Il peut y avoir un certain nombre de co-présentateurs pour chaque présentation. Toute la correspondance sera envoyée au présentateur / auteur soumissionnaire.
9. L'information additionnelle sur la logistique de présentation et les détails de la conférence seront envoyés à tous les candidats choisis.
10. Les organisateurs du FCA-CAF invitent les francophones à soumettre des présentations – des services d'interprétation simultanée seront offerts durant certaines séances.
11. Le comité de la conférence du FCA-CAF prendra des décisions sur chaque proposition; cette décision se fera au cas par cas. Cependant, le comité favorisera les exposés liés au thème de la conférence, soit « **L'apprentissage, champion à tout coup!** » ou aux thèmes-clés suggérés sur le formulaire de demande ainsi que des projets nouveaux et créateurs que les intervenants en apprentissage jugent importants.
12. Le FCA-CAF se réserve le droit d'apporter des changements aux soumissions dans les versions finales des publications.
13. En remplissant et soumettant le Formulaire de demande et la Matrice du type de séance et du style de l'Appel de propositions, vous autorisez le FCA-CAF à recueillir des données personnelles pour traiter le formulaire, communiquer avec vous et vous renseigner sur les projets et activités du FCA-CAF. Ce consentement peut également comprendre le partage des renseignements à une tierce partie aux fins de gérer des aspects de l'Appel de présentations.

# APPEL DE PRÉSENTATIONS – FORMULAIRE DE DEMANDE / MATRICE DU TYPE ET DU STYLE

**TITRE DE LA SÉANCE :**

---

**NOM DU PRÉSENTATEUR :**

---

**ORGANISATION :**

---

**ADRESSE :**

---

**VILLE :**

**PROVINCE :**

**CODE POSTAL :**

---

**TÉLÉPHONE :**

**TÉLÉCOPIEUR :**

---

**COURRIEL :**

**SITE WEB :**

---

**VEUILLEZ FOURNIR UNE BRÈVE DESCRIPTION DE L'OBJECTIF DE LA SÉANCE :**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**VEUILLEZ FOURNIR UN RÉSUMÉ DE LA SÉANCE. LE TEXTE TRANSMET L'OBJECTIF DE LA SÉANCE ET DÉCRIT LA CLIENTÈLE CIBLE :**

*(un maximum de 100 mots)*

---

Connaissances de base de l'apprentissage

Connaissances intermédiaires de l'apprentissage

Connaissances avancées

---

---

---

---

---

---

---

---

**NOM / BIOGRAPHIE DU PREMIER PRÉSENTATEUR :** (un maximum de 30 mots)

---

---

---

---

---

---

**NOM / BIOGRAPHIE DU DEUXIÈME PRÉSENTATEUR :** (un maximum de 30 mots)

---

---

---

---

---

---

**THÈME DE LA PRÉSENTATION :**

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Les rudiments de l'apprentissage – Bâtit à partir de la base             | <input type="checkbox"/> Les Formules gagnantes et projets avant-gardistes                |
| <input type="checkbox"/> Mobilité et apprentissage  | <input type="checkbox"/> L'apprentissage, moteur de l'économie canadienne                 |
| <input type="checkbox"/> Les pénuries de main-d'œuvre –<br>Nouveaux développements et innovations | <input type="checkbox"/> Reconnaissance professionnelle obligatoire                       |
| <input type="checkbox"/> Les gouvernements employeurs et acheteurs                                | <input type="checkbox"/> Enseignement et technologie – Une réalité en constante évolution |

**STYLE DE LA PRÉSENTATION :** (les définitions figurent à l'annexe A)

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Apprentissage / exposés / ateliers interactifs (90 minutes) | <input type="checkbox"/> Discussions en table ronde (90 minutes) |
| <input type="checkbox"/> Mini-séances à la pige (20 minutes)                         | <input type="checkbox"/> Discussions en panels (20 minutes)      |

**LANGUE DE PRÉSENTATION :** (un seul choix)

- |                                  |                                   |                                   |
|----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Anglais | <input type="checkbox"/> Français | <input type="checkbox"/> Bilingue |
|----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|

**NOMBRE RECOMMANDÉ DE PARTICIPANTS :**

- |  |   |   |
|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> Plus de 80 délégués | <input type="checkbox"/> 50 – 80 délégués | <input type="checkbox"/> 50 délégués ou moins |
|--|---|---|

**AU PLAISIR DE VOUS RENCONTRER À LA CONFÉRENCE!**



Forum canadien sur l'apprentissage  
Canadian Apprenticeship Forum

« L'APPRENTISSAGE, CHAMPION À TOUT COUP! »  
DELTA CENTRE-VILLE | MONTRÉAL (QUÉBEC)  
DU 4 AU 6 JUIN 2006

## ANNEXE A – DÉFINITIONS DES STYLES DE PRÉSENTATION

### « APPRENTISSAGE / EXPOSÉS / ATELIERS INTERACTIFS »

Ces séances offertes par un ou plusieurs présentateurs et suivies d'une période de questions et réponses devraient durer 90 minutes. L'interaction avec les participants représente un élément essentiel de l'exposé.

### « DISCUSSIONS EN TABLE RONDE »

Ce style de présentation permet à des petits groupes d'entreprendre un dialogue sur des sujets reliés à des questions, préoccupations ou projets en matière d'apprentissage. Ce type de séance joint consultation et contenu, offrant aux présentateurs, une occasion de recueillir de l'information et des commentaires. Chaque salle peut accueillir de 25 à 30 participants, et le format de discussion est contrôlé par un modérateur du comité de la conférence.

### « MINI-SÉANCES À LA PIGE »

La salle est remplie de tables rondes pouvant accueillir dix personnes. Chacune des tables offre des renseignements sur une question, un service, un projet ou un concept lié à l'apprentissage. Ce format comporte quatre séries de présentations de 20 minutes où les participants reçoivent de l'information éclair et utile. Après 20 minutes, les participants se déplacent rapidement vers une autre table présentant un autre sujet. Si les participants désirent en savoir davantage sur un sujet ou en discuter plus longuement, ils peuvent le faire en compagnie d'autres participants pendant le reste de la conférence.

### « DISCUSSIONS EN PANELS »

Conformément à l'Appel de présentations, les panels regroupent des spécialistes des principales questions liées à l'apprentissage. Les discussions en panel durent de 15 à 20 minutes et sont suivies d'une période de questions et réponses. Un membre du comité de la conférence agit comme modérateur dans ce type de séance, et un appel de conférence avec les présentateurs du même panel est convoqué avant la conférence. L'objectif des discussions en panel consiste à présenter divers points de vue sur un même sujet, en plus de favoriser le dialogue sur les différentes approches.